



TECHNIEKPACT

HIGHLIGHTS

KIEZEN VOOR, LEREN & WERKEN IN LANDSDEEL NOORD

Projecten die werken in de techniek



DE ARBEIDSMARKT IN BEWEGING

FRYSLÂN, GRONINGEN

EN DRENTHE



Technologische ontwikkelingen gaan razendsnel en hebben grote gevolgen. Óók voor de arbeidsmarkt. Er zullen nieuwe beroepen en werkvormen ontstaan, terwijl er ook beroepen verdwijnen en bestaande functies zullen veranderen. Dit stelt eisen aan de huidige werkenden, zowel aan technici als niet-technici. De focus ligt steeds meer op de zogenoemde 21e-eeuwse vaardigheden en de houdbaarheid van beroepskennis wordt korter. Dit maakt het op peil houden van kennis nog belangrijker, net als het creëren van een cultuur waarin een leven lang blijven leren voor zowel werkgevers als werknemers een vanzelfsprekendheid is.

Er gebeurt veel op de Noordelijke arbeidsmarkt. De steeds groter wordende dynamiek tussen vraag en aanbod zorgt voor een grote uitdaging. Het slim organiseren van matching en om- en bijscholing is hierin essentieel.

Op het terrein van economie en arbeidsmarkt hebben Groningen, Drenthe en Fryslân meer overeenkomsten dan verschillen. Bedrijven trekken zich immers weinig aan van provinciegrenzen of gemeentegrenzen, net als werknemers, onderwijsinstellingen en studenten. De drie provincies en haar gemeentelijke partners hebben bovendien een gezamenlijk toekomstbeeld voor de economie van het Noorden. In Noordervisie 2040, RIS en de Noordelijke Innovatie Agenda hebben ondernemers, onderwijs, overheid en andere experts hun ambitie geformuleerd voor een sterke economie met innovatieve ondernemers.

Meer samenwerking in het domein van economie en arbeidsmarkt is niet een wensbeeld voor de toekomst, maar is de realiteit van vandaag. De vraag die nu voorligt is of we sneller en effectiever kunnen opereren en eventueel gezamenlijke lobbydoelen kunnen benoemen. Juist voor de aanpak van onder andere de technische arbeidsmarkt-knelpunten biedt een afstemming in noordelijk verband de mogelijkheid om de slagkracht verhogen.

LANDSDEEL NOORD IN CIJFERS

Bron: Techniepact Monitor & Noordelijk Onderzoek Arbeidsmarkt

Hoe staat het er voor in landsdeel Noord? Nog niet alle actuele cijfers zijn beschikbaar, maar een klein kijkje in de keuken laat onder meer zien dat er:

- **150.000** technisch opgeleiden waren medio 2017, waarvan **84.000** werkzaam in een technisch beroep;
- destijds in totaal **147.000** mensen een technisch beroep hadden;
- en de verdelingen man-vrouw in technische beroepen respectievelijk **88%-12%** was;
- er **3.379** openstaande vacatures in de techniek en ICT waren in november 2016 en **4.899** in november 2017, een stijging van **45%** (bron: UWV);
- **11.476** technisch opgeleiden een ww-uitkering ontvingen en in november 2017 **7.413** technisch opgeleiden, een daling van **35%**. Een iets sterkere daling ten opzichte van de landelijke daling, welke **25%** bedroeg (van **70.947** in november 2016 naar **53.429** in november 2017).

Benieuwd naar meer? Ga dan naar www.techniepactmonitor.nl. De Techniepact Monitor (waarin de stand van bètatechniek wordt geduid) is in 2017 voor het eerst in een digitale omgeving opgemaakt. Dit jaar zullen de cijfers in de Techniepact Monitor weer geüpdate worden. De update van de digitale omgeving van de Monitor zal tijdens de Techniepact Jaarconferentie 2018 worden gepresenteerd. De jaarconferentie vindt dit jaar plaats op maandag 18 juni, eveneens in landsdeel Noord.



GREEP VAN INITIATIEVEN UIT DE PRAKTIJK

Welke partijen bewegen zich al actief op de arbeidsmarkt in Noord-Nederland en zorgen gezamenlijk voor diverse successen op het snijvlak van om- en bijscholing? En voor welke uitdagingen zien zij zich nog gesteld? Op de projectenmarkt tijdens de bijeenkomst *Techniekpact on Tour | arbeidsmarkt*, d.d. 24 januari 2018, hebben deze partijen zich gepresenteerd.

OVERZICHT STANDHOUDERS

FRYSLÂN

- Fries Technisch OpleidingsPlatform (F-TOP)
- Yacht Builders Academy
- Centrum Duurzaam
- Innovatiecluster Drachten
- Wetsus (ook namens Wateralliantie / Water Campus)
- Centrum voor Innovatief Vakmanschap (CIV) Food Noord

DRENTHE

- Servicepunt Techniek
- Duurzame Inzetbaarheid VPB Emmen
- Arbeidsmarkt Dashboard,
- Praktijk Instituut voor Techniek (PIT)
- Bedrijfsvakschool Techniek (BVT) Drenthe
- Visser & Smit Hanab (VSH)
- Health Hub Roden/Practoraat Zorg

GRONINGEN

- Coördinatiepunt SROI / Ringweg Academie
- Kansrijk beroep / 1.000-banenplan & ABC-project
- Commerciële Werkplaats Techniek DOK 4 & TDC Oost / Rensel Metaal
- Metaalcarroussel / Keuzecarroussel Kansrijke Beroepen Jongeren Techniek & Bouw

SAMENWERKINGEN TUSSEN DE PROVINCIES

FRYSLÂN, DRENTHE, GRONINGEN

- Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
- Opleidingsbedrijf Metaal (OBM) / Stichting Metaal- en Scheepsbouw Opleidingen (MSO) Groningen
- Toekomstbestending technisch vakmanschap Noord-Nederland

FRYSLÂN, DRENTHE

- EGF Retail / Banken

GRONINGEN, DRENTHE

- UWW / Stenden
- Samenwerking Noord (Groningen) Stenden Dual

INSPIRATIE UIT DE PRAKTIJK



60-PLUSSEER VECHT TEGEN VOORROORDELEN

Mees van de Graaf (63) vond een nieuwe baan via F-TOP. Een project van provincie Fryslân, vakverenigingen, werkgeversorganisaties en opleidingsfondsen, die vraag en aanbod op de Friese arbeidsmarkt in de technische sectoren beter op elkaar af wil stemmen. "Na een dag proefwerken kreeg ik de baan", vertelt Van de Graaf.

werkbladmagazine.nl/artikel/60-plusser-vecht-tegen-vooroordelen

Meer informatie over F-TOP: www.techniekpact.nl/cases/project-ftop

BINNEN ZESTIEN WEKEN NAAR EEN TOEKOMST ALS CNC-VERSPANER/OPERATOR

Voor werkzoekenden is het een ultieme kans. In de provincies Groningen, Friesland en Drenthe bestaat sinds kort de mogelijkheid om binnen zestien weken jezelf te laten scholen en aan het werk te gaan als CNC-verspaner/operator. Dit is een technisch beroep, waarin je dankzij de meest geavanceerde computertechnieken - nauwkeurig tot de 1000e millimeter - voorwerpen kunt snijden uit metaal. De speciale scholingsroute hiervoor is een gezamenlijk initiatief van Randstad, opleider 'Verder in techniek' en UWV.

techniekpact.nl/cases/binnen-zestien-weken-naar-een-toekomst-als-cncverspaneroperator

WWW.TECHNIEKPACT.NL